

# PIANO DI SOSTENIBILITÀ

2022 - 2026

# Piano di sostenibilità 2022-2026

Nel corso del 2022 è maturata la consapevolezza dell'importanza del progetto di Sostenibilità generata con la predisposizione del primo Bilancio di sostenibilità nel 2021 ed ha portato alla redazione di un vero piano attraverso il quale si esplicita **l'impegno del Gruppo in termini di sviluppo sostenibile e responsabile** su un orizzonte temporale di medio periodo.

Attraverso il **Piano di Sostenibilità** il Gruppo comunica agli stakeholders i propri indirizzi strategici e identifica gli obiettivi che si impegna a raggiungere garantendo un aggiornamento annuale continuo, con la consapevolezza che la sostenibilità non è mai un punto di arrivo ma un percorso in continua evoluzione.



PHARM

## Piano Sostenibilità

Il Piano di Sostenibilità si declina in 6 aree di impegno di alto livello:



### GOVERNANCE

Orientata al successo sostenibile



### COMUNITÀ

Contribuire al benessere e al miglioramento della qualità di vita della comunità locale



### PERSONE

Coinvolgimento, consapevolezza e appartenenza al progetto ESG



### CATENA DEL VALORE

Rafforzamento in chiave ESG della catena di fornitura



### AMBIENTE

Garantire gestione efficiente dei consumi e riduzione degli impatti ambientali



### INNOVAZIONE

Garantire la protezione della proprietà intellettuale, dei brevetti e delle materie prime

Per ciascuna area di impegno sono stati individuati gli obiettivi operativi da perseguire con la stima dei tempi di realizzazione.

AREA DI IMPEGNO	PROGETTI	TEMPISTICA
<b>Governance orientata al successo sostenibile</b>	Conferimento deleghe ESG a Amm.re esecutivo	<b>2023</b>
	Ampliamento funzioni Comitato rischi con aspetti ESG	<b>2023</b>
	Nomina Responsabile ESG	<b>2023</b>
	Creazione Team operativo ESG	<b>2023</b>
	Implementazione software per raccolta, elaborazione dati, redazione Bilancio ESG	<b>2023</b>
	Implementazione software per tassonomia Bilancio ESG	<b>2023</b>
	Integrazione codice etico con tematiche ESG	<b>2024</b>
	Diffusione conoscenza codice etico	<b>2024</b>
	Ottenimento certificazione e rating ESG	<b>2024/2025</b>
	Implementazione software per taggatura Bilancio ESG	<b>2025</b>
	Implementazione sistemi di incentivi per management basati anche su obiettivi ESG	<b>2026</b>
<b>Persone: coinvolgimento, consapevolezza e appartenenza al progetto ESG</b>	Organizzare incontro annuale con dipendenti per condivisione strategie e andamenti del Gruppo	<b>2023</b>
	Introduzione di mensa aziendale e palestra aziendale nella nuova sede	<b>2023</b>
	Rinnovo accordi individuali Smart working	<b>2023</b>
	Introduzione sistema incentivi personale in base a elementi quali/quantitativi	<b>2024</b>
	Formalizzazione piano formazione personale	<b>2024</b>
	Organizzazione di eventi per team building	<b>2024</b>
	Organizzare corso formazione su Project Management	<b>2024</b>
	Formazione su tematiche ESG a tutto il personale/responsabili di funzione (responsabili facenti parte del team ESG)	<b>2024</b>
	Comunicazione formalizzata del percorso di carriera e degli obiettivi personali da conseguire nell'anno	<b>2025</b>
	Ottenimento certificazione 45001 (Occupational Health and Safety Assessment Specification)	<b>2025</b>
Sistema MBO su criteri ESG al team ESG	<b>2026</b>	
<b>Ambiente: garantire gestione efficiente dei consumi e riduzione degli impatti ambientali</b>	Impegno ad acquistare energia verde certificata	<b>2023/2024</b>
	Valutare adozione policy per ambiente e formazione	<b>2024</b>
	Implementazione di un sistema di monitoraggio dei consumi idrici ed energetici	<b>2024</b>
	Valutare possibilità di utilizzare packaging bio-degradabili	<b>2025</b>
	Valutare adozione sistema di gestione ambientale conforme a standard ISO 14001	<b>2025</b>
Progetti per riduzione consumi idrici e quota rifiuti destinati a smaltimento	<b>2026</b>	

Comunità: contribuire al benessere e al miglioramento della qualità di vita della collettività locale	Sviluppo di iniziative finalizzate allo sviluppo e al benessere della collettività locale	2023/2024
	Definizione accordi con istituti scolastici per effettuazione di stage, alternanza scuola/lavoro	2023
	Valutare possibilità di utilizzare il cibo non consumato dalla mensa aziendale per destinarlo a mense/centri di accoglienza	2025
Catena del valore: rafforzamento in chiave ESG della Catena di Fornitura	Inserire nei processi di selezione dei fornitori soddisfazione criteri ESG che saranno definiti	2024
	Prevedere clausole contrattuali con le quali si richiede ai fornitori più significativi di fornire KPI che saranno definiti (implementazione di un sistema di monitoraggio dei consumi energetici e consumi idrici a monte della catena del valore)	2024
	Valutare l'implementare di sistema di incentivazione dei fornitori strategici basati su criteri ESG (garantire ordinativi annuali, intervento su condizioni di pagamento etc..)	2025
Innovazione: garantire la protezione della proprietà intellettuale, dei brevetti e delle materie prime	Valutare ottenimento certificazione ISO 27001- Sistemi di gestione per la sicurezza delle informazioni	2025

## Piano Sostenibilità - Proposta KPI



### PERSONE

- % Addetti assunti a tempo indeterminato > 90%
- Tasso di turnover < 14%
- 1 questionario di clima aziendale all'anno



### RICERCA E SVILUPPO

- Personale dedicato a progetti R&d per ore annue > 9.500
- Investimenti in ricerca e sviluppo > 500k€



### CATENA DEL VALORE

- % fornitori con codice condotta sottoscritto > 95%
- Audit su almeno 50% dei fornitori critici



### COMUNITÀ

- Liberalità erogate alla comunità > 20K€
- Sponsorizzazioni a società sportive dilettantistiche >= 100K€
- Progetti di collaborazione con Università intrapresi nel corso dell'anno >=50k€
- Valore generato (fatturato) > 10% rispetto all'esercizio precedente

**I KPI in tema Ambiente saranno definiti con l'entrata in funzione del nuovo stabilimento.**



**PharmaNutra SpA**  
+39 050 7846500  
[info@pharmanutra.it](mailto:info@pharmanutra.it)

**Via Campodavella 1 - 56122 Pisa- ITALIA**