PHARMANUTRA S.p.A. – POLICY SALUTE E SICUREZZA

PHARMANUTRA considera la tutela della salute, della sicurezza e del benessere della persona un valore fondamentale e un principio assolutamente prioritario del proprio modo di operare.

PHARMANUTRA si impegna quotidianamente per ridurre al minimo i rischi per i lavoratori e le terze parti. Nell'ambito di tale contesto, la società, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nei confronti dei dipendenti, dei collaboratori, degli ospiti, nonché dei propri clienti e dei fornitori, intende promuovere la tutela della salute psico-fisica dei lavoratori e di tutti i soggetti terzi che possono essere influenzati dalle loro attività.

A tal fine, si impegna, in primo luogo, a diffondere nell'ambito della propria organizzazione aziendale la cultura della sicurezza sul lavoro e a promuovere comportamenti consapevoli e sicuri da parte di tutti i lavoratori. Per la realizzazione di tali obiettivi, la società intende promuovere la conoscenza dei rischi tipici connessi al proprio business e dei comportamenti atti a prevenire tali rischi.

Di seguito gli obiettivi perseguiti:

Garantire il mantenimento delle migliori condizioni di salute e sicurezza per tutti i lavoratori che operano presso o per conto delle Società, mediante l'identificazione e valutazione preventiva di tutti i rischi derivanti dalle attività concretamente svolte, tenendo in particolare considerazione anche i lavoratori fragili.

Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori, nello svolgimento delle attività professionali.

Ridurre al minimo gli infortuni, tramite l'identificazione e la valutazione preventiva di tutti i rischi e la predisposizione di adeguate misure di prevenzione.

Rendere disponibili luoghi di lavoro salubri e sicuri, mediante costante verifica e manutenzione periodica degli impianti presenti negli uffici.

Adottare tutte le misure necessarie, l'esperienza e la tecnica per tutelare il benessere e l'integrità fisica dei lavoratori, costruendo un ambiente di lavoro sano anche al fine di diminuire il tasso di turnover aziendale.

Garantire la presenza di figure con precisi ruoli e responsabilità in ambito salute e sicurezza, in modo che le stesse possano essere di riferimento indipendentemente delle sedi di appartenenza dei lavoratori.

Instaurare e mantenere un dialogo costruttivo con il personale dipendente per continuare a migliorare le condizioni di lavoro, anche tramite coinvolgimento degli RLS.

La società si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse organizzative e finanziare necessarie a raggiungere tali obiettivi.

Inoltre, in ottica di miglioramento continuo dei propri processi e delle proprie prestazioni, Pharmanutra si impegna a:

operare nel rispetto di tutte le leggi nazionali e regionali e dei provvedimenti locali afferenti la materia prevenzionistica applicabile nonché nel rispetto delle regole interne di cui la Società si è dotata e a cui ha deciso di aderire volontariamente;

operare nel rispetto dei requisiti derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi, adottando soluzioni tali da garantire il rispetto dei limiti di legge con appropriati margini di sicurezza e tali da porsi in anticipo rispetto alle evoluzioni legislative che regolano la salute e sicurezza sul lavoro;

promuovere all'interno dell'organizzazione aziendale una cultura della prevenzione dei rischi e di tutela della salute dei lavoratori e dei terzi;

mantenere un'attenzione costante nella prevenzione delle situazioni di emergenza e assicurare una capacità di risposta tempestiva ed efficace attraverso un processo continuo di sensibilizzazione e formazione;

adottare mezzi, procedure e modalità di lavoro tali da minimizzare il rischio di qualsiasi incidente e prevenire infortuni e malattie professionali al fine di assicurare i più elevati standard di sicurezza, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri;

favorire il coinvolgimento, la consultazione e la responsabilizzazione di tutto il personale e dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e promuovere la conoscenza dei rischi, degli obiettivi e dei traguardi per la Salute e la Sicurezza;

promuovere una collaborazione efficace e sinergica con i propri fornitori in un'ottica di integrazione dei processi di prevenzione e protezione, assicurando che tutti coloro che lavorano per conto dell'organizzazione siano informati della Politica per la Salute e Sicurezza sul lavoro definita dalla a Società e rispettino le procedure applicabili alle loro attività;

concretizzare obiettivi e programmi di azione, garantendo la disponibilità delle risorse finanziarie necessarie per la realizzazione degli interventi previsti nei piani di miglioramento e definendo strumenti per la loro verifica e misurazione.

La società si impegna a diffondere, comunicare e rendere disponibile la presente Politica a tutti i soggetti interessati e a verificarne periodicamente la sua pertinenza e appropriatezza rispetto agli obiettivi che la società si propone.

Pisa, 12 maggio 2025 La Direzione