

POLITICA SA8000

PharmaNutra S.p.A. allinea gli obiettivi aziendali ai propri principi etici, consapevole che la responsabilità sociale rappresenta un valore aggiunto per lo sviluppo organizzativo.

PharmaNutra S.p.A. certificata, su base volontaria, per la norma SA8000 aderisce ad un modello di gestione d'impresa partecipativo, nel quale il dialogo tra leadership aziendale e personale è incoraggiato, favorendo un clima di collaborazione all'interno dell'organizzazione e sostenendo la comunicazione fra l'azienda e i suoi stakeholder esterni in un'ottica di trasparenza.

Consapevole dell'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto dei principi fondamentali stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, delle convenzioni dell'ILO e nel rispetto delle leggi nazionali e sovranazionali vigenti in materia di diritti umani e del lavoro indicati nello Standard SA8000, PharmaNutra S.p.A. si impegna a garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

- Evitare e/o disincentivare il lavoro minorile
- Evitare e/o disincentivare il lavoro forzato o obbligato
- Monitorare e garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro
- Garantire la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva
- Evitare o/disincentivare l'instaurarsi di pratiche discriminatorie
- Monitorare l'applicazione corretta e giusta delle pratiche disciplinari
- Garantire un orario di lavoro congruo a quanto definito dalle normative vigenti
- Monitorare che la remunerazione sia conforme ai contratti stipulati e alle normative vigenti
- Favorire l'organizzazione e la crescita del Sistema di Gestione aziendale

PharmaNutra S.p.A. si impegna affinché i principi dello Standard SA8000 vengano altresì compresi lungo la sua catena di fornitura. In tal senso, PharmaNutra S.p.A. si impegna a promuovere la diffusione e a monitorare il rispetto di tali principi da parte dei suoi fornitori, incoraggiando i suoi partner commerciali ad assumere un ruolo proattivo in tale contesto, nella convinzione che tale impegno sia un elemento imprescindibile per garantire la competitività di business.

La Direzione si impegna affinché la Politica della Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale, pienamente coinvolto nel percorso intrapreso da PharmaNutra S.p.A., garantendo inoltre l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti di dipendenti e/o altre parti interessate che forniranno commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o potenziali non conformità allo Standard SA8000.

Data:
13/06/2025

Chairman
Dr. Andrea Lacorte