

POLITICA PER LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 15 luglio 2026

Pharmanutra S.p.A.

Via Campodavola, 1 - 56122 Pisa | +39 050 7846500
pharmanutragroup.com | pharmanutra.it | info@pharmanutra.it | pharmanutra@pec.it
C.F. / P.Iva / Reg. Impr. 01679440501 - Codice SDI SUBM70N | Cap.Soc. € 1.123.097,70 I.V. | REA 146259



1. PRINCIPI ISPIRATORI

La presente politica si ispira a quanto dichiarato nel Codice Etico di Gruppo e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001.

Si ispira inoltre a:

La Costituzione della Repubblica Italiana;

La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;

Le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);

La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro;

Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;

L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite;

Le linee Guida dell'OCSE.

2. PERIMETRO DI APPLICAZIONE

La presente politica – approvata dal Consiglio di Amministrazione di Pharmanutra S.p.A. (la “Società”) - si applica ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti, dipendenti e collaboratori della Società e a tutte le società del Gruppo in Italia e all'estero.

Pharmanutra, inoltre, sensibilizza e incoraggia tutti i suoi fornitori, partner e stakeholder in generale ad adottare le procedure necessarie alla tutela dei diritti umani.

Pharmanutra S.p.A.

Via Campodavola, 1 - 56122 Pisa | +39 050 7846500
pharmanutragroup.com | pharmanutra.it | info@pharmanutra.it | pharmanutra@pec.it
C.F. / P.Iva / Reg. Impr. 01679440501 - Codice SDI SUBM70N | Cap.Soc. € 1.123.097,70 I.V. | REA 146259



3. LA TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Pharmanutra riconosce il rispetto dei diritti umani come principio fondamentale, irrinunciabile e integrante dei propri valori etici e della propria strategia di sviluppo sostenibile.

La Società riconosce inoltre i benefici derivanti da un ordine internazionale e sociale in cui i diritti e le libertà trovino piena realizzazione e si impegna:

- a contribuire alla promozione e difesa del pieno rispetto dei diritti umani;
- alla promozione della dignità, salute, libertà ed uguaglianza dei lavoratori;
- all'eliminazione di ogni sorta di discriminazione, corruzione o sfruttamento;
- ad applicare la necessaria diligenza nell'individuare circostanze nelle quali il rischio di violazione dei diritti umani possa essere esacerbato.

Il Gruppo si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che operino in violazione delle leggi e delle norme in materia di tutela dei diritti umani e dei lavoratori.

3.1 Discriminazione e gruppi vulnerabili

Pharmanutra è contraria a ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti di tutti i suoi stakeholder.

Il Gruppo non tollera in alcun modo discriminazioni di genere, etniche, religiose, politiche, sociali o di qualsivoglia natura. Si impegna altresì nella creazione di un ambiente di lavoro sano, che si prefigga di favorire il benessere fisico e psicologico e la crescita personale dell'individuo, all'insegna delle pari opportunità e del rispetto reciproco.

In particolare, Pharmanutra sostiene la parità di genere e ispira la gestione delle proprie risorse umane a principi di imparzialità, correttezza e meritocrazia.

3.2 Diritti civili e politici

Pharmanutra tutela l'integrità morale di tutti i suoi dipendenti e collaboratori e garantisce loro il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona e il pieno esercizio dei diritti civili, sindacali e politici.

Il rispetto della dignità del lavoratore deve anche essere assicurato attraverso il rispetto della sua privacy. Per questo Pharmanutra, nel pieno rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali e delle norme poste a tutela della privacy di tutti i Dipendenti e, più in generale, di tutti coloro che abbiano a qualsiasi titolo contatti con il Gruppo, adotta apposite regole dirette a prevedere, in particolare, il divieto di indebita comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza del previo consenso dell'interessato.

3.3 Diritti economici, sociali e culturali

Il Gruppo si impegna a rifiutare attività che violino, ostruiscano o impediscano il godimento dei diritti economici, sociali e culturali da parte di dipendenti, partner, clienti e altri stakeholder sui quali potrebbe avere influenza.

A tal fine, tiene in debita considerazione i possibili impatti delle proprie decisioni, attività, prodotti e servizi.

3.4 Principi fondamentali e diritti sul lavoro

Pharmanutra riconosce il diritto al lavoro come diritto fondamentale della persona e si impegna a garantire condizioni di lavoro giuste, sicure e rispettose

della dignità umana, nel pieno rispetto dei diritti fondamentali del lavoro sanciti dall'International Labour Organization.

In particolare, Pharmanutra si impegna a garantire:

- la libertà di associazione e il riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva da parte dei propri dipendenti;
- mezzi appropriati che consentano ai rappresentanti dei lavoratori di compiere efficacemente il proprio lavoro e di svolgere il proprio ruolo senza interferenze;
- l'eliminazione e il contrasto di tutte le forme di lavoro forzato e di sfruttamento del lavoro minorile.

Il Gruppo non tollera – anche ad opera di fornitori, partner, clienti – l'instaurazione di rapporti di lavoro in violazione delle norme vigenti.

Il Gruppo si impegna inoltre ad intraprendere iniziative per supportare la conciliazione tra vita privata e lavoro delle proprie persone.

Pharmanutra si impegna a garantire le seguenti condizioni:

3.4.1 Accesso libero e non discriminatorio al lavoro

- garantire pari opportunità di accesso all'occupazione, senza discriminazioni di genere, età, nazionalità, origine etnica, orientamento affettivo, identità di genere, religione, opinioni politiche, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale;
- adottare processi di selezione, assunzione e gestione del personale fondati esclusivamente su criteri di competenza, merito e professionalità.

3.4.2 Condizioni di lavoro dignitose e sicure

- assicurare un ambiente di lavoro salubre, sicuro e rispettoso della persona;
- prevenire qualsiasi forma di abuso, molestia, violenza o comportamento lesivo della dignità individuale;
- garantire il rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

3.4.3 Contrasto al lavoro forzato e al lavoro minorile

- proibire ogni forma di lavoro forzato, obbligato o coercitivo;
- rifiutare e contrastare il lavoro minorile, in conformità alle leggi vigenti e alle Convenzioni ILO;
- vigilare affinché tali principi siano rispettati anche lungo la catena di fornitura.

3.4.4 Retribuzione equa e condizioni contrattuali trasparenti

- garantire una retribuzione equa e conforme ai minimi previsti dalla normativa applicabile e dai contratti collettivi;
- assicurare orari di lavoro, periodi di riposo e ferie in linea con la legislazione vigente;
- promuovere rapporti di lavoro regolari, basati su contratti chiari e comprensibili.

3.4.5 Libertà di associazione e dialogo sociale

- rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione, di rappresentanza sindacale e di contrattazione collettiva;

Pharmanutra S.p.A.

Via Campodavola, 1 - 56122 Pisa | +39 050 7846500
pharmanutragroup.com | pharmanutra.it | info@pharmanutra.it | pharmanutra@pec.it
C.F. / P.Iva / Reg. Impr. 01679440501 - Codice SDI SUBM70N | Cap.Soc. € 1.123.097,70 I.V. | REA 146259



- favorire un clima di dialogo aperto, di partecipazione e confronto costruttivo tra l'Organizzazione e i lavoratori.

4. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI

Chiunque ritenga che si siano verificate violazioni della presente politica, può segnalare l'accaduto, anche in forma anonima, attraverso il canale whistleblowing predisposto dalla Società e disponibile sul sito Internet al seguente link: <https://pharmanutragroup.com/governance/segnalazioni-whistleblowing/>.

5. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE POLITICA

La presente politica è disponibile sul sito Internet aziendale www.pharmanutragroup.com. Il Gruppo si impegna a monitorare e aggiornare, se necessario, i sistemi volti a garantire il rispetto dei Diritti Umani, in linea con l'evoluzione della normativa e dei principi internazionali.

Pharmanutra S.p.A.

Via Campodavola, 1 - 56122 Pisa | +39 050 7846500
pharmanutragroup.com | pharmanutra.it | info@pharmanutra.it | pharmanutra@pec.it
C.F. / P.Iva / Reg. Impr. 01679440501 - Codice SDI SUBM70N | Cap.Soc. € 1.123.097,70 I.V. | REA 146259

