

POLITICA PER LA DIVERSITA' E L'INCLUSIONE

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 15 luglio 2026

Pharmanutra S.p.A.

Via Campodavola, 1 - 56122 Pisa | +39 050 7846500
pharmanutragroup.com | pharmanutra.it | info@pharmanutra.it | pharmanutra@pec.it
C.F. / P.Iva / Reg. Impr. 01679440501 - Codice SDI SUBM70N | Cap.Soc. € 1.123.097,70 I.V. | REA 146259



1. PRINCIPI ISPIRATORI

La presente politica si ispira a quanto dichiarato nel Codice Etico del Gruppo Pharmanutra e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001.

Si ispira inoltre a:

La Costituzione della Repubblica Italiana;

La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;

Le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);

La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro;

Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;

L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite - Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (in particolare SDG 5, 8 e 10);

Il Codice di Corporate Governance della società quotate;

Le linee Guida dell'OCSE.

2. PERIMETRO DI APPLICAZIONE

La presente politica – approvata dal Consiglio di Amministrazione di Pharmanutra S.p.A. (la "Società") – si applica ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti, dipendenti e collaboratori della Società e a tutte le società del Gruppo Pharmanutra in Italia e all'estero.

Pharmanutra S.p.A.

Via Campodavola, 1 - 56122 Pisa | +39 050 7846500
pharmanutragroup.com | pharmanutra.it | info@pharmanutra.it | pharmanutra@pec.it
C.F. / P.Iva / Reg. Impr. 01679440501 - Codice SDI SUBM70N | Cap.Soc. € 1.123.097,70 I.V. | REA 146259



Il Gruppo inoltre sensibilizza e incoraggia tutti i suoi fornitori, partner e stakeholder in generale ad adottare le procedure necessarie alla tutela della diversità e dell'inclusione.

3. LA TUTELA DELLA DIVERSITA' E DELL'INCLUSIONE

La Società riconosce la diversità e l'inclusione come valori fondamentali e come leve strategiche per la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo. La valorizzazione delle differenze individuali contribuisce alla qualità dei processi decisionali, all'innovazione, al benessere organizzativo e al rafforzamento della reputazione della Società nei confronti del mercato e degli stakeholder.

La presente politica definisce principi, impegni e linee guida adottati dalla Società per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso della dignità di ogni persona.

Pharmanutra riconosce e tutela la diversità in tutte le sue forme, incluse, a titolo esemplificativo e non esaustivo genere, età, origine nazionale, etnica e culturale, disabilità e condizioni di salute, orientamento affettivo, religione e convinzioni personali, background formativo e professionale.

La Società si impegna a:

- promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto delle persone, sull'equità e sull'inclusione;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, molestia o comportamento lesivo della dignità personale;
- valorizzare le differenze come fattore di arricchimento e crescita organizzativa.

4. INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITA'

La Società garantisce:

- pari opportunità nei processi di selezione, assunzione, formazione, sviluppo e valutazione;
- politiche retributive eque e non discriminanti basate su criteri oggettivi;
- criteri meritocratici e trasparenti nella gestione delle carriere;
- la diversità di genere, competenze ed esperienze nella composizione del Consiglio di Amministrazione e degli organi di governance, nelle posizioni manageriale e di responsabilità.

5. AMBIENTE DI LAVORO

La Società si impegna a creare un ambiente di lavoro:

- sicuro, collaborativo e rispettoso;
- libero da molestie, intimidazioni o comportamenti discriminatori;
- fondato sul dialogo, sull'ascolto e sulla valorizzazione del contributo di ciascuno.

6. SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI

Chiunque ritenga che si siano verificate violazioni della presente politica, può segnalare l'accaduto, anche in forma anonima, attraverso il canale whistleblowing predisposto dalla Società e disponibile sul sito Internet al

seguente link: <https://pharmanutragroup.com/governance/segnalazioni-whistleblowing/>.

7. DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE POLITICA

La presente politica è disponibile sul sito Internet aziendale *www.pharmanutragroup.com*. Il Gruppo si impegna a monitorare e aggiornare, se necessario, i sistemi volti a garantire il rispetto della diversità e dell'inclusione, in linea con l'evoluzione della normativa e dei principi internazionali.

Pharmanutra S.p.A.

Via Campodavola, 1 - 56122 Pisa | +39 050 7846500
pharmanutragroup.com | pharmanutra.it | info@pharmanutra.it | pharmanutra@pec.it
C.F. / P.Iva / Reg. Impr. 01679440501 - Codice SDI SUBM70N | Cap.Soc. € 1.123.097,70 I.V. | REA 146259

